

De kracht van verbinding



Beleidsplan 2026-2030
Protestantse gemeente Best, Oirschot en de Beerzen



Onze adressen en gebouwen

Protestantse Gemeente Best, Oirschot en de Beerzen

Postbus 218

5680 AE Best

website: www.pgbob.nl

e-mail: scriba@pgbob.nl

Best



Kerkgebouw 'Onder de Regenboog'

Kon. Julianaweg-Zuid 1, Best

Inlichtingen en reserveren gebouw via e-mail: kerkbeheerbest@pgbob.nl

Oirschot



Boterkerkje

Vrijthof 3, Oirschot

website: www.hetboterkerkje.nl

Inlichtingen en reserveren gebouw: info@hetboterkerkje.nl

We zijn onderdeel van:



We zijn aangesloten bij:

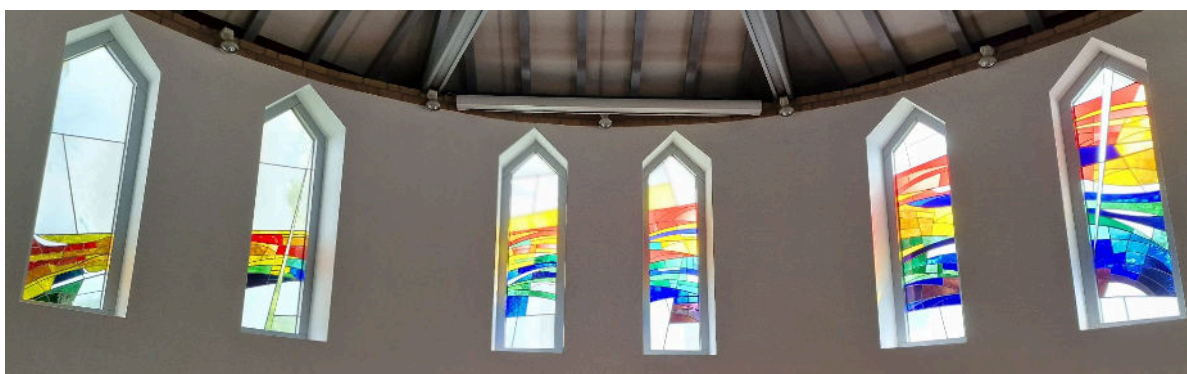


Samenvatting

Verbinding met God, met elkaar en de mensen om ons heen.

Dat staat centraal in dit beleidsplan (2026-2030) van de Protestantse gemeente Best, Oirschot en de Beerzen. We beschrijven wie we zijn, wat ons beweegt, onze activiteiten en onze zorgen. In hoofdstuk 4 formuleren we **7 speerpunten** waarmee we de komende jaren aan de slag willen om verder te bouwen aan een vitale en toekomstbestendige geloofsgemeenschap:

- Meer variatie in vormen van bezinning en bezieling.
- Op zoek naar verbinding met kinderen, jongeren en jonge gezinnen.
- Werken aan een veilige gemeenschap waar mensen zich welkom en thuis voelen.
- Versterking van de verbinding met de buitenwereld.
- Een financieel toekomstbestendige kerk.
- Intensivering interne samenwerking en verkenning van bestuurlijke samenwerking met andere geloofsgemeenschappen.
- Een helder plan voor de toekomst van het Boterkerkje.



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	Waarom dit plan?	Pag. 4
Hoofdstuk 2	Wie zijn we en wat beweegt ons?	Pag. 4
Hoofdstuk 3	Hoe staan we ervoor?	Pag. 5
Hoofdstuk 4	Wat gaan we doen?	Pag. 7
Hoofdstuk 5	En is dit het dan?	Pag. 11
Bijlage 1	Organisatie	Pag. 12
Bijlage 2	Regels nieuwe initiatieven	Pag. 14
Bijlage 3	Activiteitenoverzicht	Pag. 15
Bijlage 4	Ontwikkeling financiën en leeftijdsopbouw	Pag. 16

1. Waarom dit plan?

Dit beleidsplan bouwt voort op het inspiratiedocument (februari 2024) van de werkgroep Vitale Kerk. Die werkgroep is aan de slag gegaan met de uitkomsten van de enquête Nieuw Kerkelijk Peil die in 2023 in onze kerkgemeenschap is gehouden. Voor de totstandkoming van het inspiratiedocument is meerdere malen met gemeenteleden gesproken. Zowel in kleine groepen als op het gemeenteberaad hebben we ons gebogen over de vitaliteit van onze gemeente en gewenste initiatieven. Het uiteindelijke rapport mocht op een groot draagvlak rekenen. Tevens is de periode van ons vorige beleidsplan verstreken en blijken op een aantal bestuurlijke vlakken aanvullende acties noodzakelijk.

Dit nieuwe beleidsplan geeft richting aan de ontwikkeling van onze kerkgemeenschap in de komende vier jaar (2026-2030). Met dit beleidsplan maken we als gemeente keuzes en bouwen we verder aan een levende en toekomstgerichte geloofsgemeenschap in Best, Oirschot en de Beerzen. Dit plan is niet in beton gegoten, want het inspireert hopelijk ook weer tot nieuwe initiatieven. De wereld om ons heen verandert bovendien snel. Er komen ongetwijfeld uitdagingen op ons pad. En niet alles verloopt zoals we hadden verwacht of gewild. Dit vraagt naast vasthoudendheid ook flexibiliteit en veerkracht van ons.

Alleen samen kunnen we die uitdagingen aan.

2. Wie zijn we en wat beweegt ons?

De protestantse gemeente van Best, Oirschot en de Beerzen is een open geloofsgemeenschap waar iedereen welkom is. Met de Bijbelse begrippen 'geloof, hoop en liefde' als fundament proberen we in onze geloofsgemeenschap te werken vanuit de volgende, richtinggevende waarden:

- **Verbinding**

We staan niet op onszelf, maar zoeken verbinding met God, met elkaar en met de wereld om ons heen.

- **Bezinning/reflectie**

We bieden ruimte voor gebed, bezinning, reflectie, leren, luisteren en stilte. Met respect voor traditie én met oog voor vernieuwing.

- **Inspiratie**

We laten ons inspireren door het bevrijdende verhaal van God en de mensen, zoals verteld in de Bijbel, en - waar dat passend is - teksten uit andere spirituele bronnen.

- **Saamhorigheid en respect**

We horen bij elkaar, maar geven ook ruimte aan ieders eigen(aardig)heid. We hebben respect voor elkaar en bieden ruimte voor verschillen in opvatting en geloofsbeleving.

- **Compassie**

We zien om naar mensen met pijn en verdriet en mensen die lijden onder armoede of onderdrukking, dichtbij en ver weg.

- **Vrede en rechtvaardigheid**

We zetten ons in voor een rechtvaardige, duurzame en veilige wereld die bescherming biedt aan al wat leeft.

- **Samenwerking**

We werken van harte samen met andere kerken en maatschappelijke groeperingen om elkaar te inspireren en te versterken. Samen bereiken we meer.

3. Hoe staan we ervoor?

We vormen een actieve en energieke gemeenschap met één beroepskracht (predikant 0,8 fte) en tientallen trouwe en betrokken vrijwilligers, van wie er ongeveer 20 ambtsdrager zijn. Het aantal leden in Best, Oirschot en de Beerzen bedraagt 867 (van wie 355 belijdende leden en 512 doopleden) in 699 zogenoemde pastorale eenheden. Het aantal leden dat reageert op de actie Kerkbalans is ongeveer de helft van de pastorale eenheden. Het kerkbezoek op zondag varieert van 50 tot 90 mensen, terwijl de diensten online (via www.kerkdienstgemist.nl) nog eens door gemiddeld 40 mensen worden gevolgd of teruggekeken.

Onze organisatie wordt gevormd door meerdere ambtsgroepen. We hebben een kleine kerkenraad, bestaande uit voorzitter, scriba, predikant en vertegenwoordigers van de ambtsgroepen pastoraat, diaconie, beheer, jeugd, eredienst en vorming en toerusting. Twee keer per jaar is er een gemeenteberaad waaraan alle gemeenteleden kunnen deelnemen. Dit gemeenteberaad stelt het beleid, de begrotingen en de jaarrekeningen vast. Bevoegdheden en procedures zijn vastgelegd in de zogenoemde Plaatselijke Regeling. Daarnaast zijn er meerdere werkgroepen die uiteenlopende activiteiten uitvoeren. *Voor onze organisatiestructuur: zie bijlage 1.*

Activiteiten

We zien mooie voorbeelden van onderlinge verbondenheid in onze gemeente. Veel gemeenteleden kennen elkaar goed en er is zeker sprake van 'onderling pastoraat'. Naast de wekelijkse vieringen en speciale diensten zijn er veel uiteenlopende activiteiten: van leerhuis tot rommelmarkt, van thema-avond tot stiltewandeling en van bezoekskring tot schoonmaak- en klusactiviteiten. Velen vrijwilligers zijn op meerdere fronten actief.

We hebben de afgelopen jaren nieuwe initiatieven ontwikkeld. Om er een paar te noemen: 'Samen aan Tafel' (waar eens per maand wordt gekookt voor zo'n 50 mensen van binnen en buiten de kerk), jaarlijkse Top2000-viering (i.s.m. Antonius in Beweging), kerstviering voor Oekraïners, Hemelvaartswandeling, etc. De klusgroep bewijst al enkele jaren zijn waarde voor onze gemeente en het beamer-team is onmisbaar bij de wekelijkse vieringen. Het afgelopen jaar is vanuit onze gemeente de actieve steun voor bijvoorbeeld het Diaconaal Inloophuis 't Hemeltje toegenomen. Ook leverden verscheidene gemeenteleden regelmatig een bijdrage aan het kerkasiel in Kampen.

Andere recente initiatieven:

- Voortdurende inzameling van producten t.b.v. de Voedselbank (de diaconie roept gemeenteleden op het 'product van de maand' mee te nemen naar het inzamelkrat).
- De mogelijkheid een extra vaste, vrijwillige Diaconale Bijdrage per bank over te maken voor inloophuis 't Hemeltje en enkele doelen van Kerk in Actie.
- Plaatsing boekenkastje bij ons kerkgebouw in Best ten behoeve van de buurt.
- Er is een groep 'Tastbare Herinneringen' gestart met als doel mensen die rouwen te begeleiden bij het maken van een tastbare herinnering aan hun geliefde (zowel met ideeën als met praktische hulp).
- In 2025 is gestart met speciale 'tienerdiensten', voorlopig 6 tot 8 keer per jaar
- Een meer interactieve en aantrekkelijke vorm voor het gemeenteberaad.
- Meer dan voorheen stellen we ons kerkgebouw 'Onder de Regenboog' open voor activiteiten van andere organisaties (intercultureel koken, kledingbeurs, etc.).

- Al enkele jaren hebben we in samenwerking met de Raad van Kerken in Best, Oirschot en de Beerzen een serie vesperdiensten in de weken voorafgaand aan Pasen.



Alles overziend kunnen we constateren dat we onszelf zeker nog een 'Vitale Kerk' mogen noemen. De enquête Nieuw Kerkelijk Peil, de bijeenkomsten over dit thema en het inspiratiedocument Vitale Kerk hebben bovendien een positieve uitwerking gehad. Nieuwe initiatieven zijn gestimuleerd en gerealiseerd. Daarnaast is duidelijk geworden dat iedereen een activiteit kan initiëren en dat dit niet voorbehouden is aan de ambtsgroepen. Er zijn minimale regels opgesteld waaraan nieuwe initiatieven moeten voldoen. Twee gemeenteleden hebben zich bovendien bereid verklaard om initiatiefnemers indien nodig te begeleiden en de weg te wijzen. Deze twee 'verbinders' komen een keer per jaar in de kerkenraad om de ontwikkelingen te evalueren.

De regels voor nieuwe initiatieven staan in bijlage 2.

Voor een activiteitenoverzicht zie bijlage 3.

Zorgen

Zonder zorgen zijn we natuurlijk niet. Onze kring wordt kleiner en ouder. Jeugd- en jongerenactiviteiten staan onder druk. Er zijn te weinig kinderen voor een regelmatige kindernevendienst of kinderopas, dus de kindernevendienst vindt nu onregelmatig en in projectvorm plaats. Het idee om onderzoek te doen naar de organisatie van een 'Kliederkerk' is tot nu toe niet van de grond gekomen. Er is nu wel 6 tot 8 keer per jaar een tienerdienst voor enkele jongeren in een bijruimte van ons gebouw. In 2023 hebben 5 jongeren geloofsbelijdenis gedaan en in 2025 zijn enkele jongeren naar Taizé geweest.

Daarnaast wordt het moeilijker voldoende mensen te vinden voor activiteiten en ambtsgroepen. Als we meer activiteiten met minder mensen gaan uitvoeren, ligt *kerkstress* op de loer. Terwijl we als geloofsgemeenschap toch ook een vindplaats van rust, bezieling en bezinning willen zijn. Het is daarom van belang de komende vier jaar bestaande en mogelijk nieuwe activiteiten goed tegen elkaar af te wegen en een beperkt aantal speerpunten te kiezen.

Tenslotte vraagt onze financiële positie de komende jaren extra aandacht. De inkomsten staan onder druk en de kosten blijven stijgen.

4. Wat gaan we doen?

Verbinding is het overkoepelende thema van dit beleidsplan. Niet voor niets hebben we ons kerkgebouw in Best recent de naam 'Onder de Regenboog' gegeven. De regenboog staat immers symbool voor de verbinding tussen hemel en aarde en voor het verbond van God en mensen. Een teken van hoop ook, in een wereld die behoorlijk op drift is geraakt. De regenboog is eveneens een ingenieus samenspel van regendruppels, resulterend in een schitterend kleurenpalet. Daarmee willen uitstralen dat we een veelkleurige gemeenschap zijn waarin iedereen meedoet. Het element 'verbinding' is in elk speerpunt terug te vinden.

4.1 Variatie in vormen van bezieling en bezinning

De afgelopen jaren hebben we – bijvoorbeeld op startzondagen – al geëxperimenteerd met meer variatie in de zondagse vieringen. Zo was er de mogelijkheid groepsgewijs in gesprek te gaan over een thema. Of gemeenteleden vertelden aan de hand van een foto op het scherm wat hen bewoog of inspireerde. De nieuwe stoelen die in 2024 zijn aangeschaft, maken het ook makkelijker de kerkzaal aan te passen aan andere vormen van viering. Onze predikant heeft enkele keren een beeldmeditatie verzorgd aan de hand van een kunstwerk. Al langere tijd hebben we daarnaast gemeenschappelijke vieringen met onze 'buren' – de geloofsgemeenschap Antonius in Beweging – met wie we ook vijf keer per jaar een Taizéviering op de zaterdagavond vormgeven. Ook dit geeft ons soms weer een andere kijk op het vinden van verbinding tijdens vieringen.

Actie: Voor de komende jaren stellen we ons ten doel meer aandacht te geven aan variatie in vormen van bezieling en bezinning binnen en buiten de wekelijkse vieringen, bijvoorbeeld via stilte, gebed, geleide meditatie, beeldmeditatie en muziek. Om zo op een andere manier verbinding met de Eeuwige en met elkaar te vinden, te midden van soms drukke en woelige tijden.

4.2 Verbinding met kinderen, jeugd en jonge gezinnen

Het betrekken van kinderen, jongeren en jonge gezinnen is voor onze gemeente een grote uitdaging. Ons ledenbestand vergrijsst en jongere generaties weten de weg naar de kerk vaak niet meer te vinden. We streven ernaar kinderen, jongeren en jongvolwassenen actief te (blijven) betrekken bij ons onze activiteiten en vieringen, zodat zij in een open en veilige sfeer kunnen ontdekken wat het geloof voor hen kan betekenen. De jeugdouderling heeft hierin een coördinerende taak, maar dit is een opgave voor de hele gemeente.

Actie: We zoeken een sterkere verbinding met kinderen, jongeren en jonge gezinnen in of net buiten onze kerkgemeenschap. We proberen hun ideeën en behoeften in beeld te brengen. Dat kan leiden tot meer sociale activiteiten (ontmoeting, gesprek, samen koken en eten), maar ook tot experimenten met andere vormen van eredienst (gezinsvieringen) en speciale projecten, zoals bijvoorbeeld de Taizéreis. Er wordt zo snel mogelijk een team samengesteld dat zich – met de jeugdouderling en de kerkenraad – gaat richten op de uitvoering van dit actiepunt. Daarbij kan ook gewerkt worden aan: versterking van de kindernevendienst door een duidelijke jaarplanning, verder faciliteren van de JeugdBOB (maandelijks bijeenkomst van jongeren) en gezinsvriendelijke vieringen. Bij voldoende belangstelling van vrijwilligers kan ook het onderzoek naar het opzetten van een

'Kliederkerk' weer worden opgepakt. Indien nodig schakelen we voor dit speerpunt op projectbasis professionele ondersteuning in voor behoeftenonderzoek en ontwikkeling van eventuele nieuwe kinder/jongerenactiviteiten. Waar mogelijk werken we samen met andere kerken en organisaties om kinderen en jongeren te bereiken en te inspireren.

4.3 Een veilige kerk

De gemeente van Jezus Christus zou bij uitstek een plek moeten zijn waar mensen zich welkom en thuis voelen en waar we respectvol met elkaar omgaan. We moeten echter erkennen dat de kerk ook een gemeenschap van mensen is waar spanningen en kwetsbaarheden aanwezig zijn. Op het thema 'veilige kerk' moeten we de komende periode een inhaalslag maken en beleid formuleren dat veiligheid bevordert, grenzen bewaakt en vertrouwen schept. Uitgangspunt is een gedragscode, gebaseerd op het model van de Protestantse Kerk in Nederland. Die bevat duidelijke afspraken over wat wel en niet acceptabel is in de omgang tussen gemeenteleden, vrijwilligers en beroepskrachten. Belangrijke begrippen zijn: veilige omgeving, open cultuur, respect, geheimhouding, integriteit, grenzen respecteren, privacy en zorgvuldigheid. Ook aan de fysieke veiligheid van de bezoekers in onze gebouwen wordt gedacht. Zo is een groep vrijwilligers opnieuw getraind in het gebruik van de AED die in onze gebouwen beschikbaar is.

Actie: Begin 2026 stellen we de gedragscode vast in het gemeenteberaad. Iedere vrijwilliger die structureel met kwetsbare groepen werkt (kinderen, jongeren, ouderen, mensen in een afhankelijke positie), wordt gevraagd deze gedragscode te ondertekenen. Vrijwilligers die met kinderen en jongeren werken, dienen daarnaast een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overhandigen. In 2026 stellen we bovendien één of twee vertrouwenspersonen aan bij wie gemeenteleden terecht kunnen met zorgen, vragen of klachten. Bij grensoverschrijdend gedrag volgen wij het meldprotocol zoals in de gedragscode is vastgelegd.

4.4 Kerk naar buiten

De verbinding met de buitenwereld is essentieel om als gemeenschap zichtbaar en relevant te blijven voor onze omgeving. Ook op dit gebied lopen al initiatieven, bijvoorbeeld multiculturele kookactiviteiten in samenwerking met Best Voedsel en LEVBest. Door meer naar buiten te treden en beter duidelijk te maken waar we voor staan en wat we doen, kunnen we anderen inspireren en mogelijk ook nieuwe mensen aan ons verbinden. Dat we hierin samenwerken met andere kerkgemeenschappen en maatschappelijke organisaties, spreekt vanzelf. Zo hebben we met de Raad van Kerken van Best, Oirschot en de Beerzen in het lokale nieuwsblad van Best gepleit voor een meer barmhartige houding tegenover asielzoekers.

Actie: In 2026 richten we een werkgroep op die zich specifiek richt op missionair werken en de vraag hoe wij als gemeente meer handen en voeten kunnen geven aan onze roeping in de samenleving. Die samenwerking met andere maatschappelijke organisaties biedt wellicht tevens mogelijkheden om gemeenteleden die meer op afstand van onze kerkgemeenschap zijn geraakt, te betrekken bij onze activiteiten. Ook bekijken we hoe we de externe communicatie over onze vieringen en activiteiten kunnen verbeteren. Op het gebied van interne communicatie hebben we de zaak goed op orde (kerkblad, nieuwsbrief, appgroep), maar extern laten we kansen liggen. Op korte termijn bekijkt de kerkenraad hoe we die externe communicatie kunnen organiseren.

4.5 Financieel toekomstbestendig

Een dalend en vergrijzend ledenaantal leiden tot minder inkomsten, terwijl de kosten (bijvoorbeeld voor energie) stijgen (zie bijlage 4 met gegevens over ledental en financiën). Dankzij goede reserves hoeven we ons op korte termijn geen zorgen te maken over onze financiële positie, maar op termijn kan dat wel een zorgpunt worden. We prijzen ons gelukkig dat de opbrengst van Actie Kerkbalans de afgelopen drie jaar vrijwel gelijk is gebleven, ondanks het dalend ledental. De jaarlijks opbrengsten uit de oud papieractie AWBP+A lopen terug, mede wegens tekort aan vrijwilligers uit onze kring. Dankzij samenwerking met de scouting is het gelukt deze activiteit toch voort te zetten, maar hierdoor wordt ons aandeel in de opbrengst wel kleiner. We zullen daarnaast aandacht moeten geven aan de contacten met de gemeente Best over de continuering van AWBP+A, omdat steeds meer gemeenten het ophalen van oud papier zelf willen overnemen.

Actie: De ambtsgroep Beheer neemt het voortouw in een poging de opbrengst van Actie Kerkbalans verder te verhogen via meer persoonlijke communicatie. Daarnaast gaan we door met het breder beschikbaar stellen van ons gebouw in Best, waardoor inkomsten uit verhuur kunnen stijgen. Voorwaarde is wel dat hiervoor dan voldoende vrijwilligers beschikbaar zijn. We onderzoeken de mogelijkheden nieuwe financiële bronnen aan te boren, zoals fondsen of sponsors. Een transparante communicatie over onze uitgaven, bestedingsdoelen en reserves kan eveneens bijdragen aan vergroting van de inkomsten.

4.6 Interne en externe bestuurlijke samenwerking

Ook hier is – net als in het voorgaande speerpunt – geen acute noodzaak, maar op termijn kan intensieve(re) samenwerking of samengaan met andere geloofsgemeenschappen toch noodzakelijk blijken. Het zal dan met name gaan om het vinden en binden van vrijwilligers en ambtsdragers en om een sterker financieel draagvlak. Daarom willen we actief samenwerking zoeken met gemeenschappen die onze missie en visie delen. Dat kan leiden tot gezamenlijke activiteiten, versterking pastoraat, gedeelde middelen en/of structurele samenwerkingsverbanden. Plaatselijk hebben we al een hechte relatie met Antonius in Beweging. Er zijn gezamenlijke vieringen en zij maken voor een deel van hun activiteiten gebruik van ons kerkgebouw. In de ring Peel en Kempenland van de Protestantse kerk hebben we een uitwisseling van predikanten in de zogenoemde carrouseldiensten. De leden die van onze gemeente regelmatig bijdragen aan het kerkasiel in Kampen ten behoeve van de familie Babayants doen dat samen met leden van de Protestantse gemeente in Nuenen. Zo lopen er formele en informele lijnen in de dagelijkse praktijk. Deze samenwerkingen leiden al tot een mooie meerwaarde. Het is goed om te onderzoeken in hoeverre dit ook bestuurlijk kan worden uitgebouwd. Met als uitgangspunt: samen sterker in geloof en gemeenschap.

Actie: De kerkenraad verkent tot hoever de samenwerking met Antonius in Beweging kan gaan. AiB is afgescheiden van de plaatselijke rooms-katholieke parochie en aangesloten bij een verband met kleine geloofsgemeenschappen. In deze context wordt ook gekeken naar voorbeelden van oecumenische gemeenten elders in het land. Daarnaast gaan we het volgende onderzoeken:

- hoe het samengaan van de Protestantse kerk Son/Sint-Oedenrode met de Johannesgemeente (wijkkerk Protestantse kerk Eindhoven) in de praktijk uitpakt;
- hoe de samenwerking van de Protestantse gemeente Veldhoven met de protestantse gemeenten in de Kempen tot stand is gekomen en nu functioneert.

Op basis van de uitkomst van deze verkenningen maakt onze gemeente in de loop van 2027 een keus voor een bepaalde richting. Daarnaast ontwikkelt de kerkenraad een visie op werving van meer vrijwilligers van binnen en buiten onze kerkgemeenschap, zowel voor de ambtsgroepen als activiteiten. Ook het zoeken naar meer verbinding van de ambts- en activiteitengroepen is een speerpunt, omdat intensievere samenwerking tot meer wederzijdse inspiratie en versterking kan leiden. Een laatste aandachtspunt in dit verband is tenslotte de pastorale zorg in onze gemeente. Sinds 2020 beschikken we niet meer over een predikant met een dienstverband van 100%, maar is de professionele inzet beperkt tot 80%. Door het toenemend aantal ouderen in onze gemeente neemt de druk op het pastoraat wel toe. De kerkenraad bekijkt in overleg met de ambtsgroep beheer of naast een bredere inzet van vrijwilligers ook een (tijdelijke) professionele extra ondersteuning haalbaar is.

4.7 Boterkerkje: verbinding met het verleden

Onze gemeente is eigenaar van het zogenoemde Boterkerkje, circa 900 jaar oud en daarmee het oudste monument van het monumentrijke Oirschot. Per 1 januari 2020 is de exploitatie overgedragen aan de Stichting Boterkerkje, waarin behalve onze kerkelijke gemeente ook vertegenwoordigers vanuit de Oirschotse samenleving (met name uit erfgoedkringen) zitting hebben. Afgesproken is dat er tenminste 8 kerkdiensten per jaar in het Boterkerkje worden gehouden. De Stichting is erin geslaagd tot een bredere cultureel-maatschappelijke invulling te komen. Het gebruik voor exposities, rouw- en trouwdiensten, concerten en vergaderingen is toegenomen en daarmee zijn ook de inkomsten op een beter peil gekomen.



Het gebouw is op enkele punten aanzienlijk verbeterd, het pijporgeltje is gerestaureerd en hopelijk kunnen in 2026 ook verwarming, keuken en toilet vernieuwd en verbeterd worden. Aan al die verbeteringen hebben externe fondsen (zowel plaatselijk als landelijk) in ruime mate bijgedragen. Ondanks deze successen dringt zich toch ook hier de vraag op in hoeverre onze kerkgemeenschap en de plaatselijke stichting op langere termijn in staat zullen zijn de toekomst van dit eeuwenoude gebouw te waarborgen. We koesteren de verbinding met het verleden, maar zullen toch ook hier toekomstgericht aan de slag moeten gaan.

Actie: In 2026 zal er een helder plan gereed moeten komen met verschillende scenario's voor de toekomst van het Boterkerkje. Doel is een toekomstbestendig perspectief voor dit rijksmonument. Dat wil zeggen: een duurzame instandhouding van het gebouw en haar culturele, sociaal-maatschappelijke rol en betekenis voor Oirschot en omgeving (conform de afspraken die zijn vastgelegd in het getekende Overdrachtsdocument tussen

de kerkenraad en stichting Het Boterkerkje van november 2019). De verantwoordelijkheid voor het onderzoeken van verschillende scenario's ligt bij de kerkenraad, de ambtsgroep Beheer en de Stichting Boterkerkje. Dit moet uiteindelijk leiden tot een breed gedragen keuze met goede vooruitzichten voor het voortbestaan van dit waardevolle gebouw. Parallel hieraan werken de ambtsgroep Beheer en de werkgroep Begraafplaats Oirschot aan een toekomstvisie voor onze begraafplaats aan het Slingerbos (sinds 1873 in ons bezit).

5. En is dit het dan?

Bij elk beleidsplan is tot slot natuurlijk de vraag: Is dit het dan? Gaat dit ons verder helpen?

Het antwoord is tweeledig:

- We zien dit beleidsplan als een hulpmiddel voor onze kerkelijke gemeente en voor onze organisatie. Het geeft de richting aan die we met elkaar willen gaan en een aantal concrete acties die we op dit moment noodzakelijk achten. We beseffen echter ook dat de omstandigheden kunnen veranderen en dat de praktijk soms weerbarstiger is dan we graag zouden willen. Daarom bespreekt de kerkenraad met vertegenwoordigers van de ambtsgroepen elk jaar de voortgang van de speerpunten. Indien nodig kunnen accenten worden verlegd. Iedere twee jaar, of indien nodig eerder, wordt tijdens het gemeenteberaad de voortgang besproken. Tegen het einde van de looptijd volgt een grondige evaluatie en voorbereiding voor een nieuw beleidsplan.
- Daarnaast weten we uit ervaring dat de mooiste gebeurtenissen in de wereld of in ons leven niet voortvloeien uit beleidsplannen. Wat telt, is vaak een ontmoeting met een mens die op je wegkomt, binnen of buiten de kerk. Of een inzicht dat je toevallig in een moment van stilte of gebed. Een tekst uit de Bijbel, een lied of gedicht kan je plotseling raken en in beweging zetten. Dat we ons daarvoor open mogen stellen, ook als we druk zijn met de organisatie.

Dat is de kracht van verbinding: met God, met elkaar en de wereld om ons heen.



Bijlage 1 Organisatie

Ambtsgroepen

Pastoraat

De ambtsgroep pastoraat zorgt er in samenwerking met de predikant voor dat er een luisterend oor is voor iedereen.

Activiteiten: ouderen- en ziekenbezoek, themabijeenkomsten, bezoekskring In 't Oog in 't Hart, seniorenochtenden, huiskamerbijeenkomsten, bezoeken nieuw ingekomenen, contact met werkgroep Samen aan Tafel.

Diaconaat

De diaconie coördineert de hulp aan mensen die dat nodig hebben, dichtbij of ver weg, soms financieel en soms praktisch.

Activiteiten: collecterooster diaconale doelen, Kerk in Actie, contacten met inloophuis 't Hemeltje en Voedselbank, bloemengroet, kerstviering en zomerlunch voor 72+, etc.

Vorming en Toerusting

Deze ambtsgroep bevordert het geloofsgesprek: samen ontdekken wat de Bijbel en andere bronnen ons vandaag nog te zeggen hebben. Ook zorgt de groep voor bezinning op belangrijke maatschappelijke thema's.

Activiteiten: jaarprogramma van bezinnings- en gespreksavonden (vaak vanuit een jaarthema), filmmiddagen, wekelijks leerhuis, etc.

Eredienst

De wekelijkse viering is een belangrijk element in ons gemeente-zijn; de ambtsgroep Eredienst praat mee over de vormgeving, muzikale elementen en stimuleert betrokkenheid.

Activiteiten: overleg met predikant en musici, organisatie speciale vieringen, etc.

Jeugd

Hoe betrekken we kinderen en jongeren op een ontspannen en natuurlijke manier bij geloof en kerk? Daar draait het om in deze ambtsgroep.

Activiteiten: kindernevendienst (projectvorm), tienerdienst, jeugdBOB en verdiepingsavonden jongvolwassenen.

Beheer

Deze ambtsgroep is verantwoordelijk voor alle financiële/materiële zaken en de ledenadministratie van onze kerkelijke gemeente.

Activiteiten: ledenadministratie, financiële administratie, actie Kerkbalans, opstellen begroting en jaarrekening, coördinatie kostersdiensten, beheer gebouwen, afstemming met werkgroepen AWBP+A, Online Beamer Team en Begraafplaats Oirschot.

Kerkenraad

De kerkenraad bestaat uit acht leden: de voorzitter, de scribe, de predikant (tevens vertegenwoordiger van de ambtsgroep Eredienst) en uit elke ambtsgroep één vertegenwoordiger. De kerkenraad waakt over de identiteit van de gemeente en schept voorwaarden voor een goed functioneren. De raad bevordert communicatie en draagt bestuurlijke verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de gemeente. De kerkenraad vertegenwoordigt onze gemeente in de richting van de Protestantse Kerk in

Nederland (via de classis) en in de lokale samenwerking met parochie Odulphus van Brabant, Antonius in Beweging en de Gereformeerde Kerk in Best.

Gemeenteberaad

Het gemeenteberaad is toegankelijk voor alle gemeenteleden en komt in de regel twee keer per jaar bijeen. Vaste beslispunten zijn: goedkeuring begrotingen en vaststelling jaarrekeningen, vaststellen van alle formele plannen en regelingen, gedachtewisseling over het reilen en zeilen van de gemeente.

Werkgroepen/activiteitengroepen:

- Actiegroep AWBP+A (maandelijkse oud-papier inzameling in Best i.s.m. andere plaatselijke kerken)
- Samen aan Tafel (maandelijkse maaltijd voor mensen van binnen en buiten de kerk)
- Rommelmarktcommissie (jaarlijkse rommelmarkt, opbrengst voor goede doelen)
- Kerkbladredactie (verzorgt elf keer per jaar de uitgave van het kerkblad) en e-mailnieuwsbrief (wekelijks)/webredactie
- Wandelgroep (vier keer per jaar stilte- en natuurwandeling)
- Startdienstcommissie (ad hoc-groep die de startdienst verzorgt)
- Beamergroep (verzorgt de opname en online uitzending van onze vieringen)
- Klus- en schoonmaakgroep

Bijlage 2 Regels voor nieuwe initiatieven

(ontleend aan rapport Vitale kerk)

Binnen onze gemeenschap mag iedereen initiatief nemen. Dat gebeurt ook regelmatig; gelukkig is er in onze kring spontaniteit, beweging en energie. We hanteren de volgende, summieriende basisregels voor initiatiefnemers:

- a. Bekijk of het initiatief aansluit op onze gezamenlijke visie en kernwaarden;
- b. Zoek samenwerking met een ambtsgroep, andere gemeenteleden of met maatschappelijke partijen voor voldoende draagvlak en draagkracht;
- c. Als een beroep wordt gedaan op menskracht (vrijwilligersgroep/predikant), gebouw en/of financiële middelen, maak dan een goede afweging van de haalbaarheid met de betrokken ambtsgroep en de kerkenraad:
 - als er financiële middelen nodig zijn, moet er op de begroting (van de ambtsgroep) ruimte voor zijn;
 - is er meer geld nodig, dan is toestemming van de kerkenraad vereist, na advies van de ambtsgroep beheer.
- d. Zorg voor een goede communicatie, intern en zonodig ook extern.

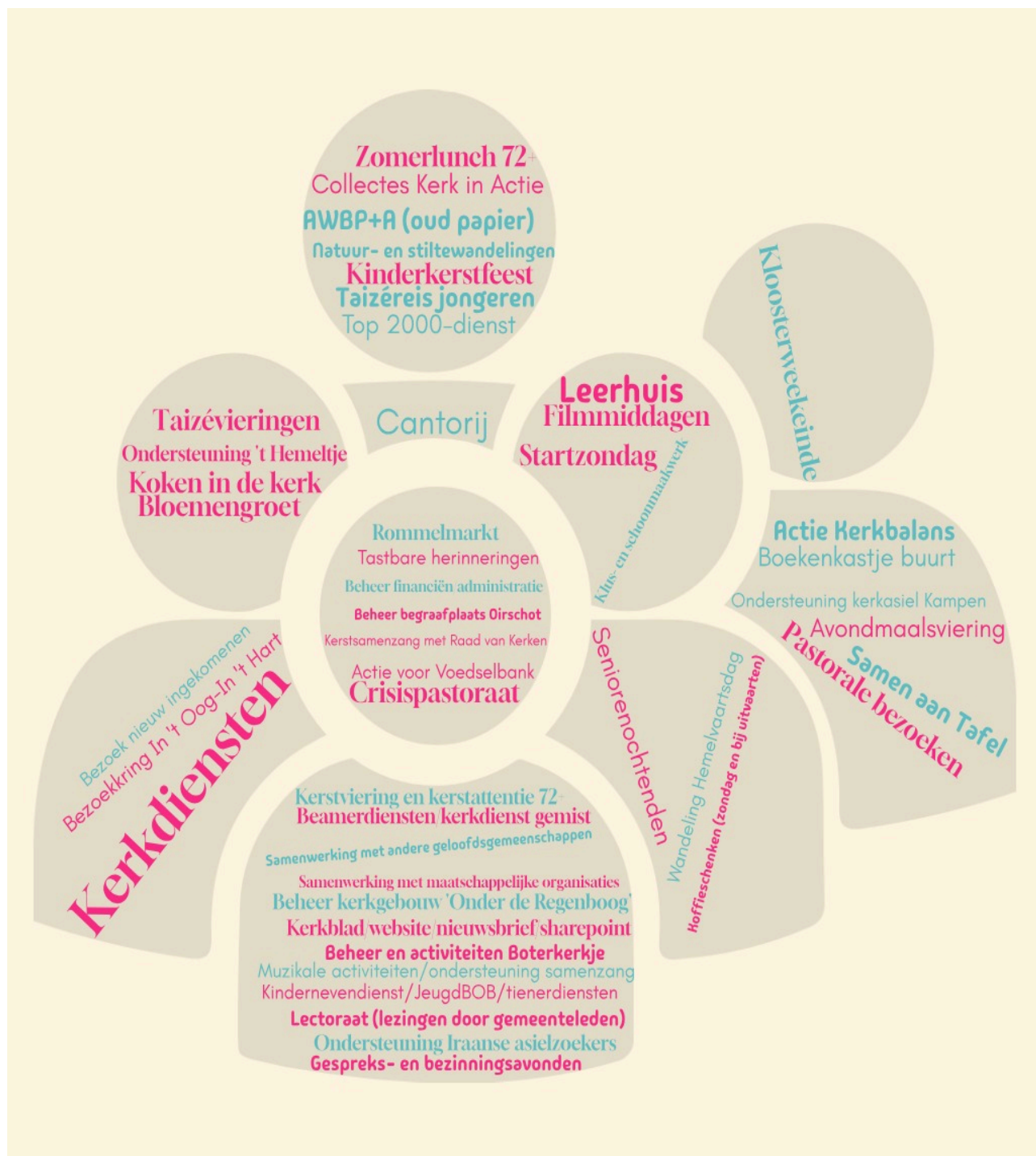
Het stimuleren van initiatief past in onze opvattingen over leiderschap in een vitale kerk. Leiderschap is iets anders dan leidinggeven; het is van en voor iedereen. Leiderschap is 'opstaan' en de eerste stap zetten om in beweging te komen. Tegelijk vraagt dat ook om eigenaarschap. Brengt iemand een idee of een voorstel in, dan is het in eerste instantie ook aan de initiatiefnemer om het verder brengen, anderen te enthousiasmeren en het samen te realiseren.

Belangrijk is dat we de basisregels – zoals hierboven omschreven – met elkaar in acht nemen. Sinds enige tijd functioneren binnen onze gemeente twee coördinatoren/verbinders die initiatiefnemers kunnen begeleiden, inspireren en zo nodig op weg helpen naar de juiste samenwerkingspartners. Dit is geen formele functie; de twee overleggen eens per jaar met de kerkenraad over werkwijze en stand van zaken.

Voor ieder die betrokken is bij het bestaande en nieuw te ontwikkelen werk in onze kerk, geldt de aanbeveling dat we – zowel in formele als informele contacten – een positieve stijl van communicatie met elkaar nastreven. Dat betekent: vriendelijk, uitnodigend, ruimte biedend, mild en respectvol. We voeren een open gesprek over onze visie, onze gedeelde waarden en we zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de verdeling van onze middelen. We gaan zorgvuldig met elkaar om en houden geheim wat ons vertrouwelijk is meegedeeld, ook als we geen ambtseed hebben afgelegd.

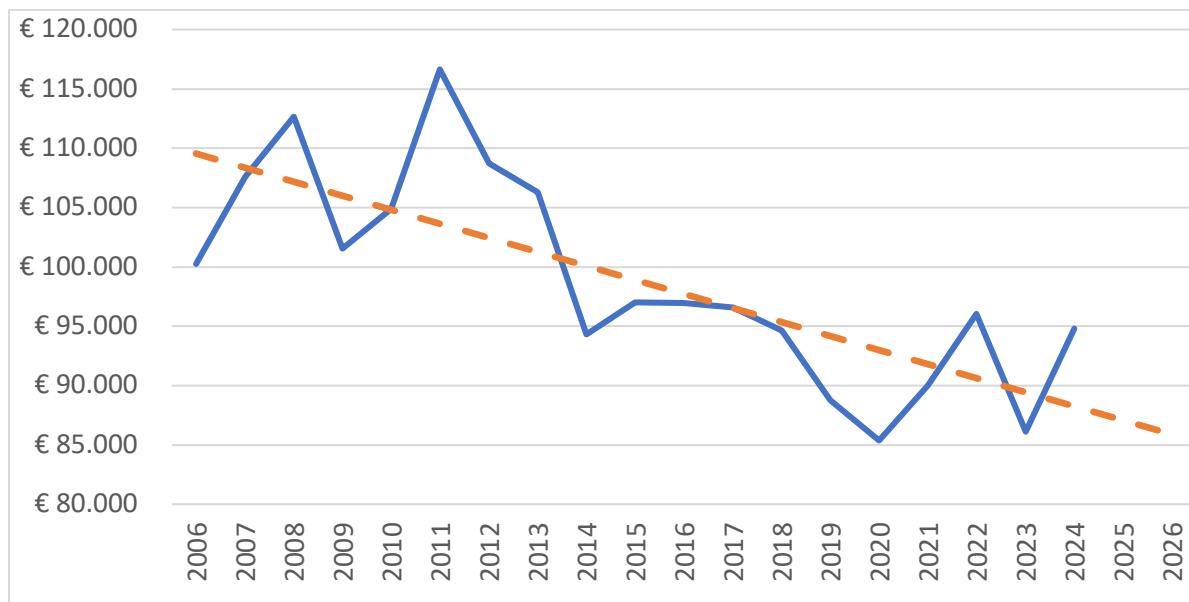
Met deze communicatiestijl blijven we niet alleen vitaal, maar ook optimaal in verbinding!

Bijlage 3 Activiteitenoverzicht

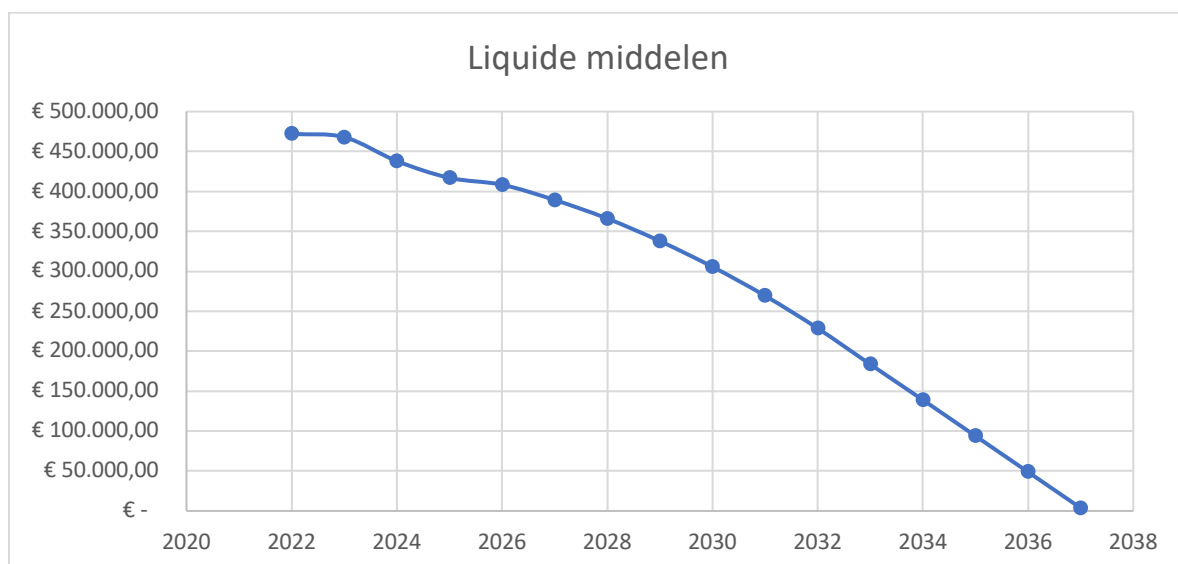


Bijlage 4 Ontwikkeling financiële positie en leeftijdsopbouw

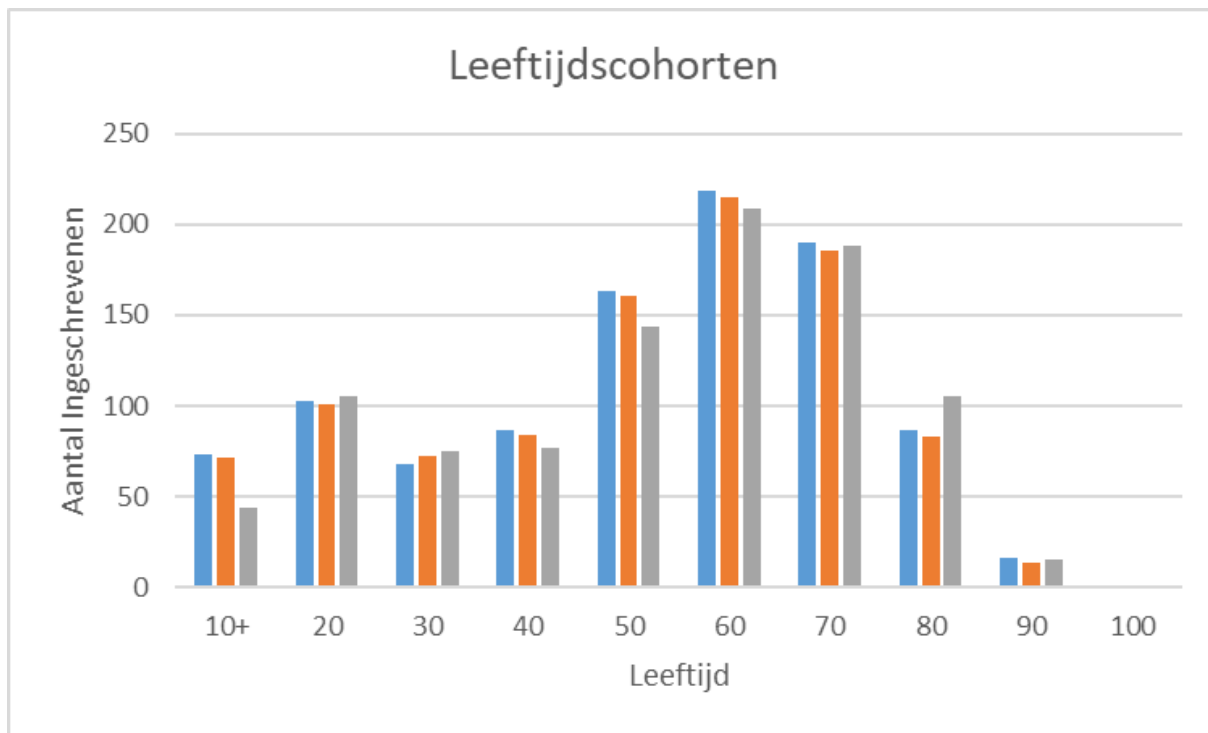
De ontwikkeling van de vrijwillige bijdrage over de laatste 20 jaar:



De verwachte ontwikkeling van onze liquide middelen:



De leeftijdsopbouw van de gemeente over de laatste 3 jaar:



Leeftijdsgroepen in onze gemeente op peildata 31-12-2022 (blauw)
 31-12-2023 (oranje)
 31-12-2024 (grijs)

De huidige gedetailleerde leeftijdsopbouw:

